FORMATION EN MANAGEMENT

Déléguez Efficacement et Renforcez la Performance Collective

Maîtriser l'art de la délégation pour libérer son potentiel et celui de son équipe

Contexte :

La délégation est l'un des leviers les plus puissants du management, mais aussi l'un des plus mal maîtrisés. Bien déléguer, c'est faire confiance, responsabiliser et créer les conditions de la performance collective. Cette formation donne aux managers les clés pour déléguer avec discernement, communiquer clairement leurs attentes et suivre les résultats sans tomber dans le micro-management.

Objectifs :

- Comprendre les enjeux et les bénéfices d'une délégation efficace.
- Identifier ce que l'on peut et doit déléguer selon les profils et les niveaux d'autonomie.
- Communiquer clairement les attentes et mettre en place un suivi adapté.
- Développer la responsabilisation et l'autonomie des collaborateurs.

Compétences clés développées :

- Maîtrise des 4 niveaux de délégation et leur application selon les profils.
- Formulation d'attentes claires, mesurables et engageantes.
- Suivi et contrôle orientés résultats sans micro-management.
- Gestion des écarts et accompagnement vers plus d'autonomie.

Public concerné :

Managers, responsables d'équipe et dirigeants souhaitant déléguer avec plus de confiance, libérer du temps pour l'essentiel et développer l'autonomie de leurs collaborateurs.

AddVANCEO Coaching & Training
patrick.zacharis@addvanceo.com • +32 (0)498 26 00 50 • www.addvanceo.eu

Contenu :

Module 1 – Comprendre les enjeux de la délégation

- Pourquoi les managers ne délèguent pas : freins, croyances et pièges.
- Les bénéfices de la délégation pour le manager, le collaborateur et l'équipe.
- Ce qu'on peut déléguer vs ce qu'on ne peut pas déléguer.

Module 2 – Maîtriser les techniques de délégation

- Les 4 niveaux de délégation selon le niveau d'autonomie du collaborateur.
- Comment formuler une délégation : SMART + contrat de délégation.
- Mettre en place un suivi adapté : points d'étape, jalons, reporting.
- Gérer les écarts sans déresponsabiliser.

Module 3 – Développer l'autonomie et la performance collective

- Accompagner la montée en compétences par la délégation progressive.
- Faire confiance et lâcher prise : posture et outils.
- Valoriser les réussites et tirer les leçons des erreurs.
- Plan d'action individuel.

Méthodes pédagogiques :

- Mises en situation et jeux de rôle.
- Outils pratiques de délégation.
- Partage de cas réels entre participants.

Évaluation et suivi :

- Plan de délégation individuel.
- Coaching de suivi possible.

Modalités pratiques :

Durée	1 à 2 jours
Lieu	Présentiel (Bruxelles) ou intra-entreprise
Groupe	6 à 12 participants
Format	Présentiel ou distanciel
Prérequis	Aucun prérequis spécifique
Formateur	**Patrick Zacharis** – Executive, Leadership & Team Coach PCC (ICF) | PCM | Insights Discovery | DISC | Appreciative Inquiry | Hypnose Flash | PNL | Top 15 Executive & Business Coaches in Brussels (2025). ⓘ Profil LinkedIn