FORMATION EN MANAGEMENT

Managez en Couleurs pour des Équipes Harmonieuses

Utiliser la diversité des profils pour créer des équipes complémentaires, cohésives et performantes

Contexte :

Chaque collaborateur est unique : ses forces, ses motivations, sa façon de communiquer et de réagir au stress sont différentes. Les outils de connaissance des profils – comme Insights Discovery, DISC ou la PCM – permettent au manager de décoder ces différences et d'en faire une richesse collective. Cette formation apprend à « manager en couleurs » : adapter son style, valoriser les complémentarités et créer une dynamique d'équipe harmonieuse.

Objectifs :

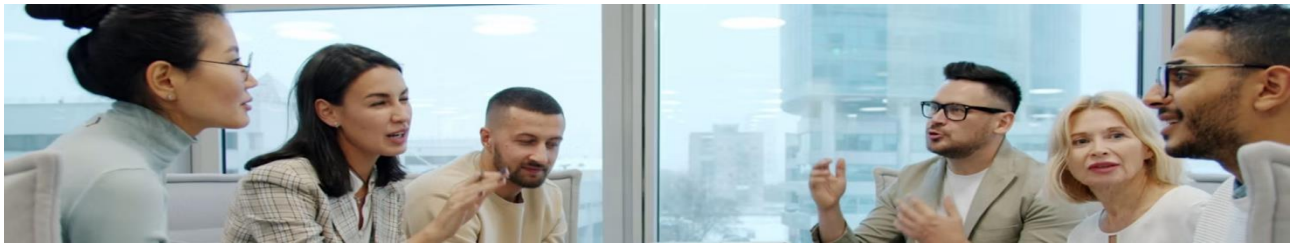
- Comprendre et utiliser les profils de personnalité pour mieux manager.
- Adapter son style de management et de communication à chaque profil.
- Valoriser la diversité des profils comme levier de performance collective.
- Créer une dynamique d'équipe fondée sur la complémentarité et la cohésion.

Compétences clés développées :

- Identification des profils de son équipe et de leurs besoins spécifiques.
- Adaptation du style de communication et de management à chaque collaborateur.
- Prévention des tensions liées aux différences de profils.
- Construction d'une équipe complémentaire, harmonieuse et performante.

Public concerné :

Managers, responsables d'équipe et RH souhaitant mieux comprendre les profils de leurs collaborateurs pour manager avec plus d'impact, de nuance et d'harmonie.



AddVANCEO Coaching & Training
patrick.zacharis@addvanceo.com • +32 (0)498 26 00 50 • www.addvanceo.eu

Contenu :

Module 1 – Découvrir les profils de personnalité

- Introduction aux modèles de profils : Insights, DISC, PCM – points communs et spécificités.
- Les grandes typologies et leurs modes de fonctionnement privilégiés.
- Passation d'un outil d'auto-positionnement et débriefing individuel.
- Cartographier les profils de son équipe.

Module 2 – Adapter son management à chaque profil

- Les besoins spécifiques de chaque profil : motivation, communication, stress.
- Adapter son style de management, de feedback et de délégation.
- Déjouer les malentendus liés aux différences de profils.
- Cas pratiques de management adapté.

Module 3 – Construire une équipe complémentaire et harmonieuse

- Valoriser la diversité des profils comme force collective.
- Prévenir et gérer les tensions internes liées aux différences.
- Co-construire un pacte d'équipe fondé sur la compréhension mutuelle.
- Plan d'action individuel et collectif.

Méthodes pédagogiques :

- Outil d'auto-positionnement et débriefing individualisé.
- Ateliers pratiques en équipe.
- Jeux de rôle et mises en situation.

Évaluation et suivi :

- Rapport individuel de profil.
- Plan d'action managérial.

Modalités pratiques :

Durée	1 à 2 jours
Lieu	Présentiel (Bruxelles) ou intra-entreprise
Groupe	6 à 12 participants
Format	Présentiel ou distanciel
Prérequis	Aucun prérequis spécifique
Formateur	**Patrick Zacharis** – Executive, Leadership & Team Coach PCC (ICF) | PCM | Insights Discovery | DISC | Appreciative Inquiry | Hypnose Flash | PNL | Top 15 Executive & Business Coaches in Brussels (2025). ⓘ Profil LinkedIn