FORMATION EN LEADERSHIP

Identifiez, Évaluez et Développez les Soft Skills Clés

Recenser, évaluer et développer les compétences comportementales essentielles à votre performance

Contexte :

Les soft skills – ou compétences comportementales – sont aujourd'hui aussi valorisées que les compétences techniques. Communication, écoute, adaptabilité, intelligence émotionnelle, leadership… ces compétences font la différence dans les interactions professionnelles et la réussite des projets. Cette formation propose un parcours de découverte, d'évaluation et de développement ciblé des soft skills les plus impactantes.

Objectifs :

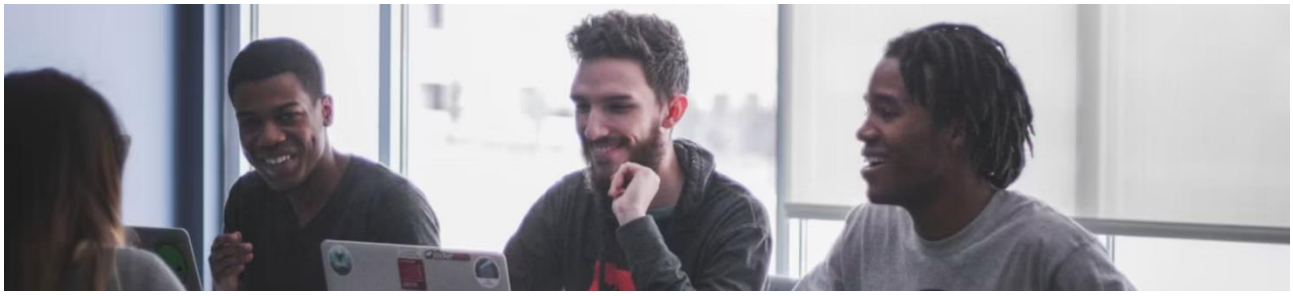
- Identifier les soft skills nécessaires à son rôle et à ses projets.
- Évaluer ses forces et ses axes d'amélioration comportementaux.
- Intégrer des pratiques concrètes pour développer ces compétences.
- Maximiser son impact relationnel et professionnel au quotidien.

Compétences clés développées :

- Diagnostic personnalisé de ses soft skills et de ses axes prioritaires.
- Développement ciblé de compétences : écoute, communication, agilité, collaboration.
- Techniques pour maximiser son impact relationnel et professionnel.
- Gestion efficace de projets collaboratifs grâce aux soft skills.

Public concerné :

Managers, chefs de projet, RH et collaborateurs souhaitant identifier, évaluer et développer leurs compétences comportementales pour plus d'impact professionnel.



AddVANCEO Coaching & Training
patrick.zacharis@addvanceo.com • +32 (0)498 26 00 50 • www.addvanceo.eu

Contenu :

Module 1 – Découvrir et cartographier ses soft skills

- Définition et enjeux des soft skills dans le monde professionnel actuel.
- Les 5 grandes familles : communication, coopération, agilité, leadership, gestion émotionnelle.
- Autodiagnostic et cartographie personnalisée de ses soft skills.
- Identifier ses soft skills prioritaires selon son rôle et ses objectifs.

Module 2 – Développer ses soft skills clés

- Écoute active et communication non violente.
- Gestion émotionnelle : reconnaître, réguler et utiliser ses émotions.
- Agilité et adaptabilité face au changement.
- Coopération et intelligence collective.

Module 3 – Ancrer et cultiver ses soft skills

- Pratiques quotidiennes pour exercer et renforcer ses soft skills.
- Feedback croisé entre pairs : observer, nommer, valoriser.
- Plan de développement individuel orienté soft skills.
- Intégration dans les situations professionnelles réelles.

Méthodes pédagogiques :

- Autodiagnostic et outil de cartographie des soft skills.
- Ateliers expérientiels et mises en situation.
- Feedback croisé et coaching entre pairs.

Évaluation et suivi :

- Plan de développement soft skills personnalisé.
- Session de suivi possible.

Modalités pratiques :

Durée	1 à 2 jours
Lieu	Présentiel (Bruxelles) ou intra-entreprise
Groupe	6 à 12 participants
Format	Présentiel ou distanciel
Prérequis	Aucun prérequis spécifique
Formateur	**Patrick Zacharis** – Executive, Leadership & Team Coach PCC (ICF) | PCM | Insights Discovery | DISC | Appreciative Inquiry | Hypnose Flash | PNL | Top 15 Executive & Business Coaches in Brussels (2025). ⓘ Profil LinkedIn