FORMATION EN LEADERSHIP

Mobilisez vos Équipes et Boostez leur Engagement

Créer une dynamique collective inspirée en alignant vos équipes sur des objectifs motivants et partagés

Contexte :

Dans un contexte de changements fréquents et d'exigences croissantes, maintenir l'engagement de ses équipes est un défi majeur pour les leaders. L'engagement ne se décrète pas, il se cultive. Cette formation donne aux leaders les outils concrets pour comprendre les leviers de motivation, prévenir le désengagement et créer une dynamique collective inspirée et durable.

Objectifs :

- Comprendre les leviers de motivation individuelle et collective.
- Identifier les signaux de désengagement et y remédier efficacement.
- Appliquer des stratégies concrètes pour maintenir un engagement durable.
- Développer un leadership mobilisateur, inspirant et centré sur le sens.

Compétences clés développées :

- Analyse des facteurs de motivation et démotivation dans son équipe.
- Capacité à élaborer des plans d'action motivants et personnalisés.
- Leadership mobilisateur et impactant, fondé sur le sens et la vision.
- Animation de rituels d'équipe engageants et créateurs de cohésion.

Public concerné :

Managers, responsables d'équipe, chefs de projet et responsables RH souhaitant renforcer l'engagement de leurs équipes dans des contextes de pression et de changement.

AddVANCEO Coaching & Training
patrick.zacharis@addvanceo.com • +32 (0)498 26 00 50 • www.addvanceo.eu

Contenu :

Module 1 – Comprendre les ressorts de la motivation

- Les théories de la motivation : Maslow, Herzberg, Deci & Ryan (SDT).
- Motivations intrinsèques vs extrinsèques : ce qui fait vraiment la différence.
- Identifier les signaux de désengagement : turnover, absentéisme, retrait.
- Diagnostic de l'engagement au sein de son équipe.

Module 2 – Stratégies de mobilisation et d'engagement

- Donner du sens et de la direction : la force du POURQUOI.
- Créer des conditions de flow : challenge adapté et compétences reconnues.
- Ritualiser la reconnaissance et la célébration des réussites.
- Personnaliser son approche selon les profils et les besoins.

Module 3 – Créer une dynamique collective durable

- Co-construire une vision d'équipe motivante et partagée.
- Mettre en place des rituels d'équipe engageants.
- Gérer les périodes de démotivation ou de crise d'engagement.
- Plan d'action engagement individuel et collectif.

Méthodes pédagogiques :

- Diagnostic d'engagement personnalisé.
- Ateliers de co-construction de la vision d'équipe.
- Cas pratiques et échanges entre managers.

Évaluation et suivi :

- Plan d'action engagement détaillé.
- Session de suivi possible.

Modalités pratiques :

Durée	1 à 2 jours
Lieu	Présentiel (Bruxelles) ou intra-entreprise
Groupe	6 à 12 participants
Format	Présentiel ou distanciel
Prérequis	Aucun prérequis spécifique
Formateur	**Patrick Zacharis** – Executive, Leadership & Team Coach PCC (ICF) | PCM | Insights Discovery | DISC | Appreciative Inquiry | Hypnose Flash | PNL | Top 15 Executive & Business Coaches in Brussels (2025). ⓘ Profil LinkedIn