FORMATION CERTIFIANTE

Adaptez votre Leadership avec le Cultural Orientation Framework

Comprendre les orientations culturelles pour mieux collaborer et diriger dans un contexte interculturel

Contexte :

Le Cultural Orientation Framework® (COF) est un modèle de référence pour comprendre les orientations culturelles des individus et des organisations. Dans un monde professionnel de plus en plus international et diversifié, maîtriser cet outil permet d'adapter son leadership, sa communication et sa collaboration aux réalités culturelles de ses équipes et de ses partenaires.

Objectifs :

- Comprendre les dimensions culturelles fondamentales du modèle COF.
- Identifier son propre profil culturel et son impact sur sa façon de travailler.
- Adapter son leadership et sa communication aux diversités culturelles.
- Réduire les malentendus et conflits liés aux différences culturelles.

Compétences clés développées :

- Lecture des orientations culturelles et de leur impact sur les comportements.
- Adaptation de son style de management dans un contexte interculturel.
- Communication interculturelle efficace et respectueuse.
- Construction de ponts culturels pour renforcer la coopération.

Public concerné :

Managers, dirigeants, RH et collaborateurs évoluant dans des environnements multiculturels ou internationaux souhaitant développer leur intelligence culturelle.

AddVANCEO Coaching & Training
patrick.zacharis@addvanceo.com • +32 (0)498 26 00 50 • www.addvanceo.eu

Contenu :

Module 1 – Découvrir le Cultural Orientation Framework

- Présentation du modèle COF et de ses dimensions clés.
- Les grandes orientations culturelles : temps, hiérarchie, relation, communication.
- Passation du questionnaire COF et débriefing individuel.
- Comprendre son profil culturel et ses impacts.

Module 2 – Adapter son leadership au contexte interculturel

- Identifier les différences culturelles au sein de son équipe.
- Adapter son style de management, de communication et de décision.
- Gérer les malentendus et tensions culturelles.
- Cas pratiques interculturels.

Module 3 – Construire une équipe multiculturelle performante

- Valoriser la diversité culturelle comme richesse.
- Créer des espaces de dialogue et de compréhension mutuelle.
- Construire des normes de travail partagées et respectueuses.
- Plan d'action intelligence culturelle.

Méthodes pédagogiques :

- Rapport COF individuel et débriefing.
- Cas pratiques interculturels.
- Ateliers de co-construction.

Évaluation et suivi :

- Attestation de formation COF.
- Rapport COF individuel remis.

Modalités pratiques :

Durée	2 jours
Lieu	Présentiel (Bruxelles) ou intra-entreprise
Groupe	6 à 10 participants
Format	Présentiel
Prérequis	Aucun prérequis spécifique
Formateur	**Patrick Zacharis** – Executive, Leadership & Team Coach PCC (ICF) | PCM | Insights Discovery | DISC | Appreciative Inquiry | Hypnose Flash | PNL | Top 15 Executive & Business Coaches in Brussels (2025). ⓘ Profil LinkedIn