FORMATION CERTIFIANTE

Inspirez vos Équipes avec le Management Appréciatif

Appliquer les principes de l'Appreciative Inquiry au management pour libérer les forces de votre équipe

Contexte :

Le Management Appréciatif est une approche du management fondée sur les principes de l'Appreciative Inquiry : partir des forces, des réussites et des ressources existantes pour construire la performance collective. Loin du management par les problèmes et les écarts, il s'appuie sur ce qui fonctionne pour amplifier l'engagement, la créativité et la coopération.

Objectifs :

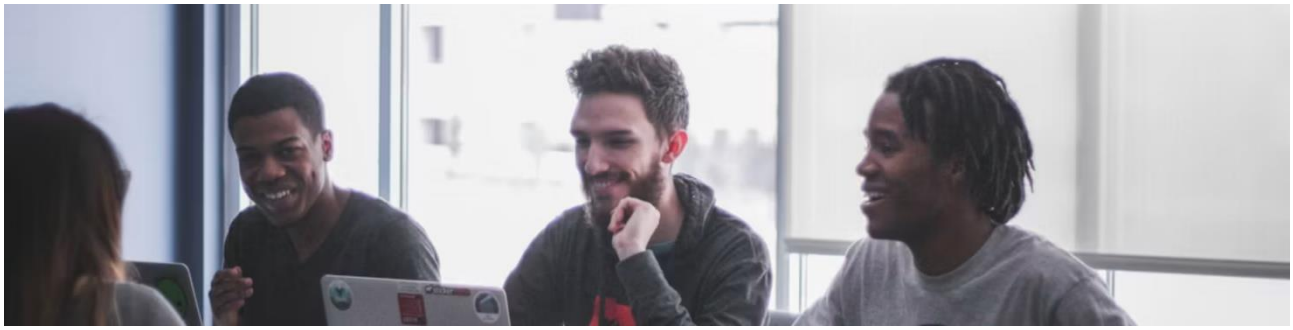
- Intégrer les principes du Management Appréciatif dans ses pratiques quotidiennes.
- Développer un questionnement appréciatif dans la relation managériale.
- Animer des réunions et entretiens centrés sur les forces et les réussites.
- Créer une culture d'équipe positive, engagante et performante.

Compétences clés développées :

- Maîtrise du cadre appréciatif appliqué au management.
- Art du questionnement positif et de la reconnaissance des forces.
- Animation de rituels et réunions appréciatives.
- Construction de plans d'action collabo ratifs centrés sur les ressources.

Public concerné :

Managers, responsables RH, facilitateurs et coachs souhaitant adopter une posture managériale appréciative, positive et axée sur le développement des forces.



AddVANCEO Coaching & Training
patrick.zacharis@addvanceo.com • +32 (0)498 26 00 50 • www.addvanceo.eu

Contenu :

Module 1 – Les fondements du Management Appréciatif

- Les principes de l'Appreciative Inquiry appliqués au management.
- Du management par les problèmes au management par les forces.
- Les neurosciences du positif : pourquoi ça marche.
- Auto-diagnostic de sa posture managériale actuelle.

Module 2 – Outils et pratiques du Management Appréciatif

- Le questionnement appréciatif : questions puissantes centrées sur les forces.
- Les entretiens appréciatifs : reconnaissance, co-construction, motivation.
- Animer des réunions et ateliers appréciatifs.
- La reconnaissance positive : quand, comment, pourquoi.

Module 3 – Créer une culture d'équipe appréciative

- Déployer le cycle des 5D dans son équipe.
- Créer des rituels appréciatifs durables.
- Accompagner les situations difficiles avec une posture appréciative.
- Plan d'action Management Appréciatif personnalisé.

Méthodes pédagogiques :

- Exercices appréciatifs et mises en situation.
- Cas concrets et partage de bonnes pratiques.
- Outils directement transposables.

Évaluation et suivi :

- Attestation de formation.
- Plan d'action managérial appréciatif.

Modalités pratiques :

Durée	2 jours
Lieu	Présentiel (Bruxelles) ou intra-entreprise
Groupe	6 à 10 participants
Format	Présentiel
Prérequis	Aucun prérequis spécifique
Formateur	**Patrick Zacharis** – Executive & Leadership Coach PCC (ICF) | PCM | DISC | Insights Discovery | Top 15 Executive & Business Coaches in Brussels (2025) | Profil LinkedIn