FORMATION EN MANAGEMENT

Réussissez la Mise en Place du Télétravail

Adoptez les bonnes pratiques pour instaurer un télétravail performant et adapté à vos équipes

Contexte :

Le télétravail est devenu incontournable. Mal encadré, il fragilise la cohésion, la communication et la performance. Bien mené, il libère le potentiel, améliore l'équilibre de vie et renforce l'engagement. Cette formation outille les managers pour mettre en place un cadre de télétravail structuré, humain et efficace, qui préserve la dynamique collective à distance.

Objectifs :

- Mettre en place un cadre organisationnel efficace pour le télétravail.
- Maintenir la cohésion, la communication et la performance à distance.
- Adapter son style de management aux spécificités du travail hybride.
- Préserver le bien-être et l'engagement des collaborateurs en distanciel.

Compétences clés développées :

- Structuration d'un cadre de télétravail clair et adapté à l'équipe.
- Animation de réunions hybrides engageantes et efficaces.
- Maintien de la confiance et de la responsabilisation à distance.
- Gestion des risques : isolement, surconnexion, perte de sens.

Public concerné :

Managers, responsables RH et dirigeants souhaitant structurer le télétravail de manière durable, équitable et performante au sein de leurs équipes.

AddVANCEO Coaching & Training

patrick.zacharis@addvanceo.com • +32 (0)498 26 00 50 • www.addvanceo.eu

Contenu :

Module 1 – Comprendre les enjeux du télétravail

– Panorama du télétravail : atouts, risques et réalités terrain.
– Les attentes des collaborateurs et les obligations légales.
– Identifier les métiers et profils adaptables au distanciel.

Module 2 – Organiser et animer une équipe hybride

– Définir des règles communes, des plages de disponibilité et des outils partagés.
– Mettre en place des rituels hybrides : réunions, points réguliers, moments informels.
– Animer des réunions à distance engageantes et participatives.
– Maintenir la communication fluide et la dynamique collective.

Module 3 – Manager avec confiance et bienveillance à distance

– Adapter sa posture : passer du contrôle à la confiance et aux résultats.
– Détecter les signaux d'isolement et préserver le bien-être.
– Accompagner chaque collaborateur selon ses besoins et son profil.
– Plan d'action pour structurer le télétravail dans son organisation.

Méthodes pédagogiques :

- Outils pratiques et check-lists opérationnelles.
- Mises en situation et cas concrets de management hybride.
- Partage de bonnes pratiques entre participants.

Évaluation et suivi :

- Plan d'action individuel personnalisé.
- Feedback du groupe et du formateur.
- Coaching de suivi possible.

Modalités pratiques :

Durée	1 à 2 jours
Lieu	Présentiel (Bruxelles) ou intra-entreprise
Groupe	6 à 12 participants
Format	Présentiel ou distanciel
Prérequis	Aucun prérequis spécifique
Formateur	Patrick Zacharis – Executive & Leadership Coach PCC (ICF) | PCM | DISC | Insights Discovery | Top 15 Executive & Business Coaches in Brussels (2025) | Profil LinkedIn