FORMATION EN LEADERSHIP

Agissez avec Impact en Transversalité

Développer son influence et son leadership sans autorité hiérarchique

Contexte :

Dans les organisations matricielles, projets transverses et collaborations inter-services, l'influence ne peut plus reposer uniquement sur l'autorité hiérarchique. Agir avec impact en transversalité, c'est savoir convaincre, fédérer et créer de la valeur sans lien direct de management. Cette formation développe les compétences relationnelles et stratégiques indispensables au leadership transversal.

Objectifs :

- Comprendre les spécificités et les défis du leadership sans autorité hiérarchique.
- Développer son influence positive et sa crédibilité auprès de ses parties prenantes.
- Mobiliser et fédérer des acteurs aux intérêts et cultures différents.
- Gérer les conflits d'intérêts et les tensions transversales avec assertivité.

Compétences clés développées :

- Maîtrise des leviers d'influence positive et de persuasion.
- Cartographie des parties prenantes et stratégie de mobilisation.
- Communication transversale : co-construction, négociation, assertivité.
- Gestion des résistances et des conflits d'intérêts.

Public concerné :

Chefs de projet, coordinateurs transversaux, responsables sans équipe hiérarchique, managers de projet, experts métiers ou toute personne devant agir avec impact sans autorité formelle.

AddVANCEO Coaching & Training

patrick.zacharis@addvanceo.com • +32 (0)498 26 00 50 • www.addvanceo.eu

Contenu :

Module 1 – Comprendre le leadership transversal

- Les défis du management sans autorité hiérarchique.
- Les 6 sources d'influence : expertise, relès, charisme, réciprocité, coalition, légitimité.
- Cartographier ses parties prenantes et leurs intérêts.

Module 2 – Développer son influence et sa crédibilité

- Construire sa crédibilité et sa légitimité transversale.
- Techniques de persuasion et de communication d'influence.
- Négociation et recherche de solutions win-win.
- Conduire des réunions transversales efficaces et engageantes.

Module 3 – Gérer les tensions et ancrer sa posture

- Reconnaître et gérer les conflits d'intérêts avec assertivité.
- Dépasser les résistances et les blocages institutionnels.
- Construire des alliances durables et un réseau de confiance.
- Plan d'action stratégique transversal.

Méthodes pédagogiques :

- Jeux de rôle et simulations de situations transversales.
- Outils de cartographie et de stratégie d'influence.
- Co-développement entre participants.

Évaluation et suivi :

- Plan d'action transversal personnalisé.
- Coaching individuel possible.

Modalités pratiques :

Durée	1 à 2 jours
Lieu	Présentiel (Bruxelles) ou intra-entreprise
Groupe	6 à 12 participants
Format	Présentiel ou distanciel
Prérequis	Aucun prérequis spécifique
Formateur	**Patrick Zacharis** – Executive, Leadership & Team Coach PCC (ICF) | PCM | Insights Discovery | DISC | Appreciative Inquiry | Hypnose Flash | PNL | Top 15 Executive & Business Coaches in Brussels (2025). ⓘ Profil LinkedIn